

**AVVISO PUBBLICO PER INDAGINE DI MERCATO FINALIZZATO ALL’AFFIDAMENTO DIRETTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO PER EXPLORA S.C.P.A.**

**VISTO** il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50.

**VISTO** il d.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207.

**VISTE** le Linee Guida n. 4 approvate dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 1097 del 26 ottobre 2016;

**VISTO** il “*Regolamento sugli acquisti e sugli incarichi*” interno alla Società;

**PREMESSO** che Explora S.c.p.a., è una società consortile per azioni, partecipata da Regione Lombardia, Camera di Commercio di Milano e Unioncamere Lombardia, che ha tra le sue finalità statutarie quella di promuovere il turismo e l’attrattività, nonché quella di valorizzare il territorio lombardo in Italia e all’estero (di seguito, anche, “**Explora**” o la “**Società**”);

**PREMESSO** che Explora applica il CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (“**CCNL Commercio**”), nonché rispetta le scadenze stabilite dagli incrementi retributivi contrattuali;

**PREMESSO** che Explora è stata individuata dai propri soci per la gestione di nuove ulteriori attività/progetti, con durata limitata nel tempo, oltre a quelli rientranti nel contributo consortile di funzionamento, come di seguito riportati: (i) Turismo Green Blue – esperienze di cammini e percorsi ciclabili; (ii) Turismo Enogastronomico (“**Nuove Attività**”);

**PREMESSO** che le Nuove Attività rientrano nell’ambito dell’incarico per la realizzazione dei progetti di eccellenza per il turismo in Lombardia e in Italia;

**CONSIDERATA** la necessità di inserire n. 3 risorse con contratto di somministrazione (di seguito, per brevità, “**Lavoratore**” o “**Lavoratori**”) per la gestione e a supporto operativo ed amministrativo delle Nuove Attività, per un tempo limitato, in attesa che la stazione appaltante indica una procedura negoziata per l’aggiudicazione del servizio di somministrazione lavoro di lavoro temporaneo;

**CONSIDERATO** che l’art. 31, d.lgs. 81/2015, dispone che “*la somministrazione di lavoro a tempo determinato è utilizzata nei limiti quantitativi individuati dai contratti collettivi applicati dall’utilizzatore*”;

**CONSIDERATO** che l’art. 65 del CCNL Commercio prevede che per i contratti conclusi per la fase di avvio di nuove attività non sussista alcuna limitazione in considerazione dei limiti quantitativi percentuali rispetto all’organico complessivo a tempo indeterminato;

**DATO ATTO** che per i servizi e le forniture di importo inferiore a Euro 40.000,00 le stazioni appaltanti procedono mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato;

**RITENUTO** opportuno eseguire un'indagine di mercato, a scopo esplorativo, attraverso idonee forme di pubblicità, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, nonché di pubblicità e rotazione;

## **AVVISA**

- che Explora S.c.p.a. (di seguito “**Explora**”) intende espletare un'indagine di mercato volta ad identificare una platea dei potenziali affidatari interessati all'esecuzione del servizio in oggetto;
- che trattandosi di una pura indagine di mercato, Explora si riserva, a suo insindacabile giudizio, la più ampia potestà discrezionale che le consentirà pertanto di dare luogo o meno all'affidamento, senza che i potenziali affidatari possano vantare pretese o diritti di alcuna natura;
- che Explora si riserva la facoltà di cui all'art. 95, comma 12, d.lgs. 50/2016, di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

### **1. Amministrazione aggiudicatrice**

Explora S.c.p.A., via Fabio Filzi n. 22, cap. 20124 Milano (Mi), telefono 027262841, fax 027262842; PEC [explora@legalmail.it](mailto:explora@legalmail.it)

### **2. Oggetto e caratteristiche generali dell'affidamento**

L'affidamento ha ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo di personale qualificato e, segnatamente, l'inserimento di n. 3 (tre) persone con contratto di somministrazione come di seguito dettagliato:

- numero di mensilità: 3 (tre);
- tasso INAIL applicato: 4 x mille;
- livello di inquadramento: III livello CCNL commercio;
- figure professionali da inserire:
  - (i) marketing e comunicazione
  - (ii) amministrazione e contabilità
  - (iii) segreteria organizzativa
- ore di lavoro settimanali: 40 (quaranta) ore.

Si specifica, inoltre, che l'aggiudicatario dovrà svolgere tutte le attività relative alla gestione amministrativa del personale individuato, tra cui:

- gestione della retribuzione (busta paga);
- gestione dei buoni pasto del valore nominale pari a Euro 7,00 (sette/00);
- gestione amministrativa ed eventuale erogazione di diaria e rimborsi di note spese, ove previsto;
- gestione eventuale di infortunio e malattia;
- gestione delle ferie, delle ex festività e delle assenze retribuite;
- gestione fiscale/contributiva del lavoratore;
- gestione del trattamento di fine rapporto (TFR);

- gestione dei versamenti contributi previdenziali e premi INAIL.

### **3. Entità dell'affidamento**

L'importo complessivo meramente presuntivo e stimato (non vincolante per Explora) posto a base dell'affidamento è pari a Euro **32.000,00** (IVA esclusa).

Il prezzo è determinato valorizzando il numero complessivo stimato di ore lavorabili, con riferimento a 3 (tre) mesi di durata del contratto, ad una base d'asta unitaria (intesa come "fee oraria d'agenzia") pari a Euro 2,50 oltre IVA, non pareggiabile né superabile pena esclusione.

A maggiore chiarezza si riporta di seguito una tabella riepilogativa che rappresenta l'articolazione dell'importo complessivo a base dell'affidamento.

<b>Numero complessivo stimato di ore lavorabili da ciascun Lavoratore</b>	<b>Numero di mesi di produttività di ciascun Lavoratore (con riferimento alla durata del Contratto)</b>	<b>Base d'asta unitaria (al netto di IVA)</b>	<b>Numero stimato di Lavoratori</b>	<b>Importo complessivo stimato di ore lavorabili (con riferimento alla durata del contratto)</b>
162,50	3	2,50	3	1462,50

### **4. Responsabile del Procedimento**

Responsabile Unico del Procedimento è individuato nella persona della dott.ssa Maria Cristina Fabbri.

### **5. Criterio di aggiudicazione**

L'affidamento del servizio, se ritenuto conveniente da Explora, verrà valutato e aggiudicato all'offerente che formulerà l'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2, d.lgs. 50/2016, secondo i seguenti criteri (*max* 60 punti offerta tecnica - *max* 40 punti offerta economica):

<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Punteggio Massimo</b>	<b>Sub-elementi</b>	<b>Sub-punteggio massimo</b>
		<b>1. Organizzazione generale dei servizi in termini di risorse</b> , con particolare riferimento alla ripartizione dei ruoli del team di lavoro ed alle soluzioni proposte per garantire il rispetto dei livelli di servizio	<b>10 punti (PT1)</b>
		<b>2. Seniority del team di lavoro:</b> - numero di anni di esperienza ("seniority"), specializzazione nell'attività di ricerca, selezione delle candidature e specializzazione	

<b>Offerta tecnica</b>	<b>60 punti (PT)</b>	nell'attività di gestione amministrativa dei Lavoratori	<b>5 punti (PT2)</b>
		<b>3. Soluzione proposta per lo svolgimento del Servizio in termini di metodologia, modalità operative, strumenti ed eventuali output:</b> - ricerca e selezione delle candidature ( <b>PT3a</b> , fino ad un massimo di <b>20 punti</b> ); - gestione dei Lavoratori ( <b>PT3b</b> , fino ad un massimo di <b>10 punti</b> ); - sostituzione dei Lavoratori ( <b>PT3c</b> , fino ad un massimo di <b>10 punti</b> ); - aggiornamento normativo del Servizio Personale ( <b>PT3d</b> , fino ad un massimo di <b>5 punti</b> ).	<b>45 punti (PT3)</b>
<b>Offerta economica</b>	<b>40 punti (PE)</b>	Percentuale di ribasso sulla base d'asta unitaria ( <i>fee oraria d'agenzia</i> )	
<b>Totale</b>	<b>100 punti (PTOT)</b>		

Per ogni voce i punteggi dell'offerta tecnica saranno assegnati sulla base dei seguenti coefficienti che dovranno essere moltiplicati per i punti attribuibili a ciascun criterio

<b>Giudizio di qualità</b>	<b>Coefficienti</b>
Eccellente	1
Elevata	0.9
Molto buona	0.8
Buona	0.7
Discreta	0.6
Sufficiente	0.5
Mediocre	0.4
Ampiamente Insufficiente	0.3
Scarsa	0.2
Molto scarsa	0.1
Nulla o non valutabile	0

Il punteggio relativo all' "offerta economica" sarà attribuito, per ogni singola offerta pervenuta, secondo la seguente formula:

$$PE = 40 * [1 - (PO/PBA)^3]$$

Dove:

PE = punteggio attribuito all'offerta economica in esame;

PO = prezzo *fee oraria* di agenzia offerto;

PBA = prezzo *fee oraria* agenzia posto a base d'asta.

La migliore offerta sarà determinata dal punteggio complessivo più alto, che sarà ottenuto sommando il punteggio relativo al criterio di natura qualitativa ed il punteggio relativo al criterio di natura quantitativa.

La presente richiesta non vincola in alcun modo Explora che rimane libera in qualsiasi momento di interrompere la presente procedura qualora nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto dell'affidamento, ovvero di procedere all'affidamento diretto al soggetto ritenuto idoneo a suo giudizio secondo i criteri sopra riportati. Explora si riserva la facoltà di procedere all'eventuale affidamento diretto anche in caso di presentazione di una sola offerta valida.

## **6. Soggetti ammessi**

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti individuati all'art. 45 del D.Lgs. n. 50/2016.

## **7. Requisiti di partecipazione**

Sono ammessi a partecipare i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- (i) essere in possesso dei requisiti di ordine generale di cui all'art. 80, d.lgs. 50/2016;
- (ii) essere iscritti al Registro delle Imprese per attività inerenti all'oggetto della Procedura e iscrizione all'Albo delle Agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 276/2003;
- (iii) non essere interessati da cause ostative a contrarre con la pubblica amministrazione;
- (iv) non trovarsi in situazioni di incompatibilità, inconfiribilità o conflitto di interessi con Explora, come previsto dalla normativa vigente;
- (v) essere in regola con il pagamento di imposte, tasse, contributi assistenziali e previdenziali;
- (vi) essere a conoscenza e accettare il Codice Etico di Explora reperibile all'indirizzo <http://explora.in-lombardia.it/societa-trasparente/disposizioni-general/atti-general/>
- (vii) essere a conoscenza e accettare il Patto di Integrità in materia di contratti pubblici regionali, reperibile all'indirizzo [http://explora.in-lombardia.it/wp-content/uploads/2017/01/patto-di-integrita\\_dgr\\_1299\\_30.01.2014.pdf](http://explora.in-lombardia.it/wp-content/uploads/2017/01/patto-di-integrita_dgr_1299_30.01.2014.pdf)
- (viii) aver presentato la propria offerta tecnico-economica al netto dell'IVA, con periodo di validità non inferiore a 180 giorni.

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà essere dichiarato con le modalità di cui al D.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., secondo il modulo allegato al presente Avviso.

## **8. Durata - modalità di svolgimento del servizio**

L'incarico avrà efficacia a decorrere dall'aggiudicazione dell'affidamento per un periodo di 3 (mesi) mesi e sarà definito per scrittura privata, entro 15 giorni dalla comunicazione dell'aggiudicazione stessa, mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli Stati membri

L'incarico non potrà prevedere clausole di rinnovo automatico, pena la nullità dell'atto.

Explora si riserva la facoltà di procedere alla formalizzazione dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta congrua ed idonea.

## **9. Modalità e termini di ricezione delle offerte**

L'offerta tecnica e l'offerta economica dovranno pervenire - entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 14 febbraio 2017** - con due distinte email, mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo [acquistiexplora@legalmail.it](mailto:acquistiexplora@legalmail.it), indicando nell'oggetto "*Avviso pubblico per indagine di mercato finalizzato all'affidamento diretto del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per Explora s.c.p.a. – offerta tecnica*" e "*Avviso pubblico per indagine di mercato finalizzato all'affidamento diretto del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per Explora s.c.p.a. – offerta economica*", al fine di garantire l'apertura delle offerte conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente. Decorsa la scadenza indicata, non sarà ricevibile alcuna offerta, fatta salva espressa apertura dei termini.

## **10. Variazioni in corso di esecuzione**

L'Appaltatore non potrà variare in alcun modo le prestazioni appaltate senza la preventiva autorizzazione di Explora. La violazione del suddetto divieto costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c.

L'Appaltatore è tenuto ad eseguire le varianti in aumento o in diminuzione richieste da Explora nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa, legislativa e regolamentare, vigente.

## **11. Subappalto**

Non è consentito il subappalto.

## **12. Pagamenti e modalità di fatturazione**

Il pagamento sarà effettuato mediante bonifico bancario al termine della prestazione, previa emissione di regolare fattura, da inviare al seguente indirizzo email: [amministrazione@exploratourism.it](mailto:amministrazione@exploratourism.it), in regola agli effetti fiscali, a 60 giorni dalla ricezione della stessa. Nella fattura dovrà essere menzionato il codice CIG, che sarà debitamente comunicato da Explora, e l'IBAN del conto corrente dedicato.

Resta infine inteso che Explora, prima di procedere al pagamento del corrispettivo, acquisirà d'ufficio il documento unico di regolarità contributiva (D.U.R.C.) attestante la regolarità dell'Appaltatore in ordine al versamento dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei dipendenti.

## **13. Penali e responsabilità poste a carico dell'aggiudicatario**

L'affidatario è esclusivo responsabile del puntuale e perfetto adempimento di tutte le prestazioni oggetto del presente avviso, nonché unico responsabile di qualsivoglia attività posta in essere in dipendenza dello stesso.

## **14. Recesso**

Explora si potrà avvalere della facoltà di revocare l'incarico e di recedere dal contratto, qualora la controprestazione non sia resa secondo le condizioni, le modalità e i tempi previsti dal presente avviso pubblico.

## **15. Divieto di cessione del contratto e cessione del credito**

E' fatto divieto all'appaltatore di cedere, fatte salve le vicende soggettive dell'esecutore del contratto disciplinate all'art. 106, comma 1, lett. d), punto 2), D. Lgs. 50/2016, il contratto, a pena di nullità della cessione stessa.

Il Concessionario può cedere a terzi i crediti derivanti allo stesso nelle modalità espresse dall'art. 106, c. 13, D. Lgs. 50/2016. Le cessioni dei crediti devono essere stipulate mediante atto pubblico o scrittura privata autenticata e devono essere notificate al Concedente. Si applicano le disposizioni di cui alla Legge n. 52/1991.

In caso di inadempimento da parte dell'appaltatore ai suddetti obblighi, Explora, fermo restando il diritto al risarcimento del danno, ha facoltà di dichiarare risolto di diritto il contratto. Resta fermo quanto previsto in tema di tracciabilità dei flussi finanziari.

## **16. Trattamento dei dati**

I dati forniti verranno raccolti e trattati, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii., esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

## **17. Codice etico - Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. n. 231/2001 - Piano di prevenzione della corruzione – Patto di integrità**

Il concorrente dichiara di essere a conoscenza del disposto del D.Lgs. 231/2001 e della L. 190/2012 e di aver preso visione della parte generale del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al citato decreto e del Codice Etico, nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del patto di integrità, pubblicati sul sito internet di Explora (sezione Amministrazione Trasparente – disposizioni generali – atti generali) e di uniformarsi ai principi ivi contenuti.

## **18. Altre informazioni**

Explora si riserva di verificare, prima dell'affidamento del servizio in oggetto, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Tutte le spese eventualmente derivanti, a qualsivoglia titolo, dall'affidamento saranno a totale carico dell'affidatario.

I costi per la sicurezza da rischi da interferenza sono pari a zero in quanto non sussistono interferenze tra l'aggiudicatario e l'appaltatore.

Gli interessati sono invitati a consultare periodicamente il sito internet dell'Amministrazione al fine di venire a conoscenza, di eventuali rettifiche apportate al presente Avviso, o eventuali chiarimenti.

Il presente provvedimento è soggetto alle norme sulla tracciabilità dei flussi finanziari di cui agli artt. 3 e 6 della legge n. 136/2010 e s.m.i.

Milano, 8 febbraio 2017

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Giorgio Kindinis