

## MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

<b>PERIODO DEI FATTI</b>	
<b>LUOGO</b> <input type="checkbox"/> AZIENDA <input type="checkbox"/> ESTERNO	
<b>RAPPRESENTAZIONE DEI FATTI</b>	
<b>PRESUNTO RESPONSABILE DELL'ILLECITO</b>	
<b>ALTRI A CONOSCENZA DEI FATTI</b>	

**Inserire i propri riferimenti** (si vedano le Istruzioni per la compilazione):

<b>NOME E COGNOME</b>		
<b>RECAPITI</b>		

**La firma indica il consenso a dichiarare la propria identità.**

In caso contrario l'identità del segnalante verrà rivelata solo qualora la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'incolpato.

### ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

#### TUTELA DEL SEGNALANTE

Il whistleblowing è la procedura volta a incentivare le segnalazioni e a tutelare, proprio in ragione della sua funzione sociale, il whistleblower. La tutela è contenuta nel seguente articolo di legge: Art. 54 bis D. Lgs. 165/2001: "1. Fuori dei casi di responsabilità a titolo di calunnia o diffamazione, ovvero per lo stesso titolo ai sensi dell'art. 2043 del codice civile, il pubblico dipendente che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei Conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta od indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia. 2. Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato."

In caso di segnalazioni anonime, il Responsabile Prevenzione della Corruzione procederà all'istruttoria solo se i fatti segnalati saranno specifici e circostanziati; tali segnalazioni esulano dal campo di applicazione dell'Art. 54 bis D. Lgs. 165/2001, la cui tutela riguarda il dipendente che si identifica.

#### OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Si ricorda che la segnalazione può riguardare azioni od omissioni, commesse o tentate:

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni aziendali sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale a Explora S.C.p.A o alla collettività.
- Suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine di Explora S.C.p.A.
- suscettibili di arrecare un danno alla salute o sicurezza dei dipendenti, utenti e cittadini o di arrecare un danno all'ambiente;
- pregiudizio agli utenti o ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'azienda Explora S.C.p.A.

#### **CONTENUTO DELLA SEGNALAZIONE**

Per consentire l'attività di verifica, la segnalazione deve preferibilmente contenere i seguenti elementi:

- a) generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta nell'ambito dell'azienda (in caso di segnalazioni anonime si procederà all'istruttoria solo nel caso in cui i fatti segnalati siano specifici e circostanziati);
- b) una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- c) se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi;
- d) se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il servizio in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;
- e) l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- f) l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- g) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

#### **MODALITA' E DESTINATARI DELLA SEGNALAZIONE**

I Moduli possono essere inviati con le seguenti modalità:

In Explora S.C.p.A. il destinatario delle segnalazioni è il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

I moduli possono essere trasmessi:

- All'indirizzo di posta elettronica [giorgio.kindinis@exploratourism.it](mailto:giorgio.kindinis@exploratourism.it)
- Via posta ordinaria: al Responsabile Prevenzione della Corruzione di Explora S.C.p.A. Via Fabio Filzi 22, 20124 Milano con la dicitura "Riservata personale".
- Via Posta interna: al Responsabile Prevenzione della Corruzione di Explora S.C.p.A.. con la dicitura "Riservata personale".